

## 社会福祉法人 和田福祉会（認定こども園 わだ） 行動計画

職員の働き方を見直し、特に女性職員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年8月1日～平成35年7月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性職員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成30年9月～ 職員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 平成31年4月～ 制度に関するパンフレットを作成し職員に配布

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成30年10月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成31年4月～ 相談員の研修
- 平成31年8月～ 相談窓口の設置について職員への周知

目標3：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間6日以上とする。

<対策>

- 平成31年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 平成31年10月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に2回行う
- 平成32年1月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 平成32年4月～ 職員会議などで周知する